

	CORRESPONDENCIA INTERNA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN TRANSMETRO S.A.S.		SG-SST-PD-02	
			VERSIÓN	03
			Fecha Aprobación	Febrero/ 2020
	COPIA CONTROLADA			

POLÍTICA PREVENTIVA CONTRA EL ACOSO LABORAL

TRANSMETRO S.A.S., busca promover un ambiente de trabajo sano, seguro y adecuado para aquellos que trabajan en la misma, con la participación de los (as) trabajadores (as), las directivas y el comité de convivencia laboral; para lo cual se fijan los siguientes aportes que permiten que la organización cumpla con las normas dirigidas a prevenir cualquier conducta o comportamiento que implique la calificación de acoso laboral:

- Todos los empleados (as) tienen derecho de trabajar en un entorno libre de toda forma de discriminación y conductas que se puedan considerar hostigamiento, limitación o alteración.
- La empresa también se compromete a establecer actividades tendientes a generar una conciencia colectiva de sana convivencia, que promueva el trabajo en condiciones dignas y justas; la armonía entre quienes comparten vida laboral empresarial y el buen ambiente en la empresa y proteja la intimidad, la honra, la salud mental y la libertad de las personas en el trabajo.
- La empresa luchará contra el acoso laboral desde un punto de vista preventivo, de manera que se integre la prevención de estas conductas en los sistemas de gestión que desarrolla.
- La empresa se compromete a implantar y vigilar a través de su Comité de Convivencia Laboral, el cumplimiento de la norma, salvaguardar la información que sea recolectada en conductas que impliquen acoso laboral, a la vez de dar trámite oportuno a las quejas que puedan presentarse en torno al acoso laboral.
- Cualquier persona que se vea involucrada en un comportamiento de hostigamiento será sujeta a investigación de acuerdo a lo establecido en la normatividad vigente, procedimientos internos y serán aplicadas las respectivas medidas disciplinarias.

Esta Política será publicada, divulgada y actualizada cada vez que la organización lo considere pertinente. De igual manera estará disponible a todas las partes interesadas.

Este compromiso nace de la alta dirección y es de aplicación a todos los miembros de la organización, para tal fin se firma a los 19 días del mes de febrero del 2020.



FERNANDO ISAZAGUTIERREZ DE PIÑERES
C.C. 72.136.829 de Barranquilla
Representante Legal – TRANSMETRO S.A.S.